

Proud Partners

【別紙】建設分野（土木/建築/インフラ・設備）

特定技能人財の受け入れ、「最初の一歩」を応援

背景、狙い、株式会社Proud Partnersの実績と強みをご紹介

■ 特定技能人財の受入れ、「最初の一歩」を応援（建設分野）

背景

1. 慢性的な人手不足を課題として抱える建設産業において、建設業に就労中の外国籍人財は急増中
2. 外国籍人財に対する正しい理解（公平さ）の不足、偏見、言語・安全管理等の懸念から、なかなか外国籍人財の受入れに踏み出せない中小の建設企業も少なくない
3. 社会のインフラを支える建設産業が持続していくためには、人材確保に外国籍人財の活躍が不可欠かつ急務

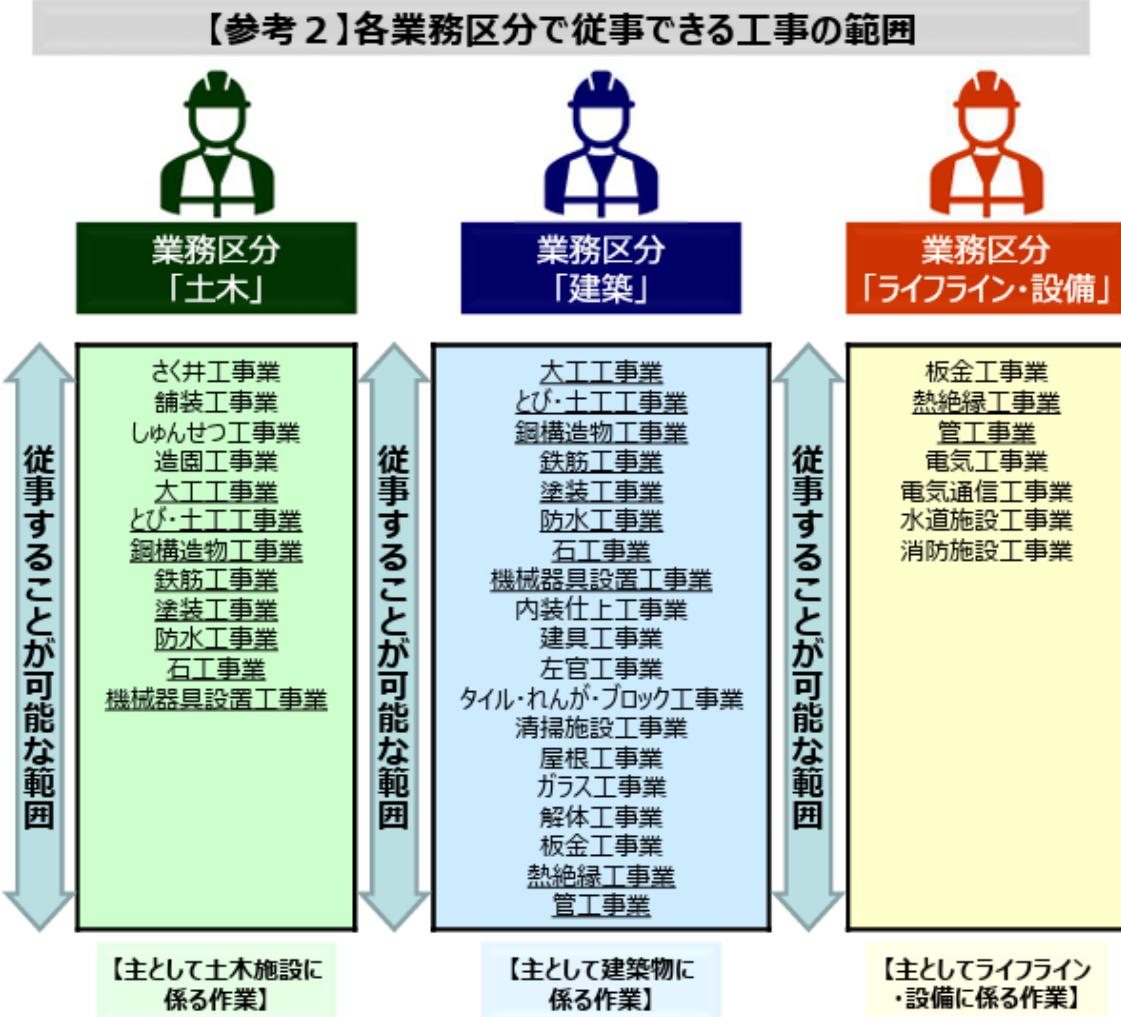
狙い

1. 特定技能人財の正しく・公正な理解を促進し、企業・外国籍人財がともに成長できる環境を整備
2. 外国籍人財の受入れに踏み出せていない建設企業関係者に、現場の「即戦力」として活躍できる特定技能人財の存在を知っていただく機会を創出
3. 特定技能人財の受入れ前後の企業インタビューを実施し、その内容を公開することで「特定技能人財の受入れから定着までの不安」や外国籍人財への偏見を取り除く

■ 株式会社 Proud Partners_特定技能（建設分野）での支援実績

分野	人数
とび	933人
型枠	848人
鉄筋	510人
建設機械	467人
配管	382人
建築大工	339人
内装仕上げ	302人
左官	127人
防水	86人
塗装	84人
建築板金	83人
溶接	42人
電気通信	41人

(2025/12/1時点)



【引用】国土交通省「建設分野における外国人技能者の受入れ」

■ 株式会社 Proud Partners_建設専門での5つの強み

1

全職種（各分野別）への即戦力人材の確保

作業内容の細分化に応じて、職種内でもスキルが近い人材を選定・募集

2

建設現場特有の問題課題に対応できるサポート体制

現場理解のある担当者が丁寧に支援

3

建設分野専門の社労士・行政書士との連携／2号移行への更新支援まで対応

受け入れ後のキャリア設計や制度対応まで含めたトータルサポート

4

広範なネットワークを活かして、建設業者同士の紹介・連携も支援可能

“職人は足りているが現場監督がない”企業と、“監督はいるが人手が足りない”企業をつなぐなど、互いの強みを活かした協力体制構築も可能

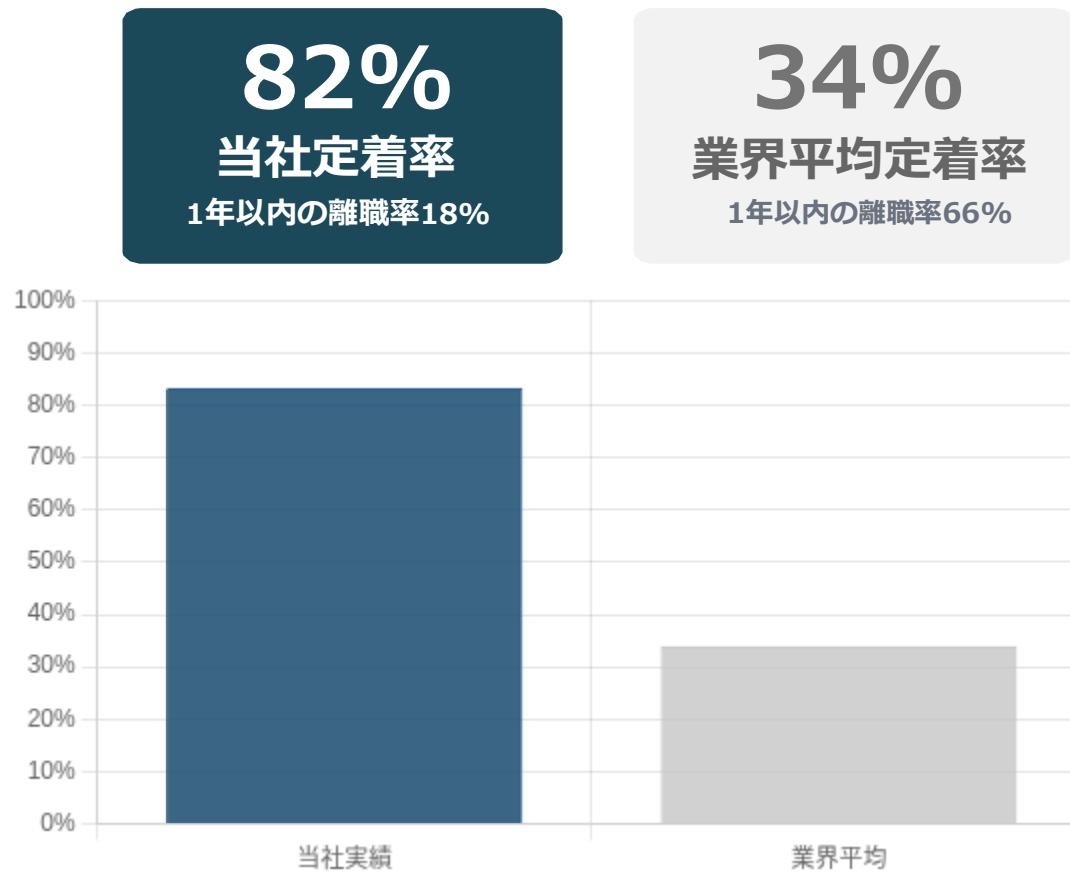
5

定着率の高さと独自の支援体制

「採用して終わり」ではなく、「採用した後」の支援体制こそがProud Partnersの最大の強み

■ (ご参考) 定着率の高さ

△ 定着率の比較



▲ 高い定着率を実現する4つの理由



独自の支援体制



評価制度の導入



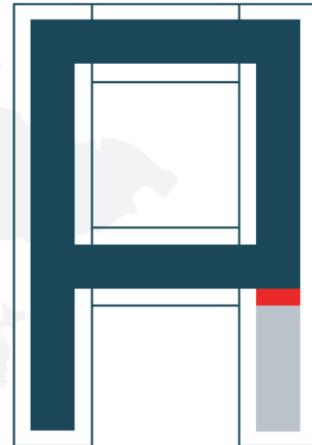
月1回のストレスチェック



継続的な日本語教育

“

「採用して終わり」ではなく、「採用した後」の支援体制こそがProud Partners の最大の強みです。人材の定着によって顧客企業の生産性向上と成長をサポートすることが、私たちの使命です。



Proud Partners

【建設分野】 特定技能人財の受入れ 「最初の一歩」を応援

第1弾の特設サイトは↓↓

<https://bp.proudcorp.com/christmas>