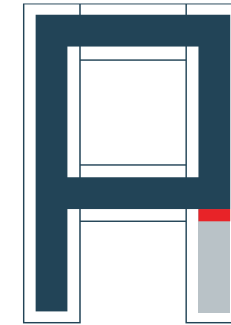


**外国人雇用のスタンダードを創り、  
日本の魅力を世界に発信する。**

Setting the Standard for International Employment  
And Inspiring the World with Japanese Excellence



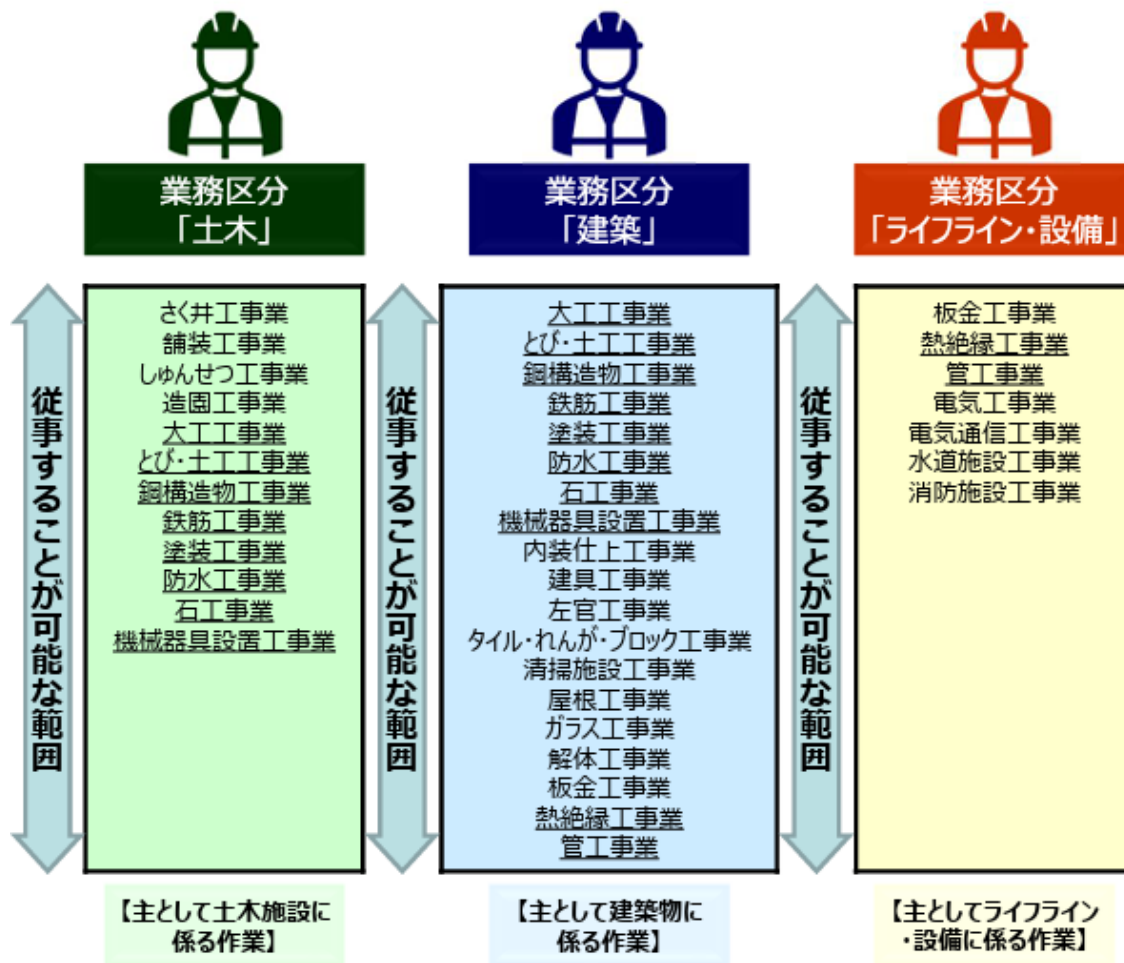
Proud Partners

**【特定技能】 建設分野（土木/建築/インフラ・設備）**

**株式会社Proud Partnersの実績と強み**

# ■ 特定技能\_\_建設分野の業務区分

【参考2】各業務区分で従事できる工事の範囲



【引用】国土交通省「建設分野における外国人技能者の受入れ」

# 株式会社 Proud Partners\_建設専門での5つの強み

## 1 全職種（各分野別）への即戦力人材の確保

作業内容の細分化に応じて、職種内でもスキルが近い人材を選定・募集

## 2 建設現場特有の問題課題に対応できるサポート体制

現場理解のある担当者が丁寧に支援

## 3 建設分野専門の社労士・行政書士との連携／2号移行への更新支援まで対応

受入れ後のキャリア設計や制度対応まで含めたトータルサポート

## 4 広範なネットワークを活かして、建設業者同士の紹介・連携も支援可能

“職人は足りているが現場監督がいない”企業と、“監督はいるが人手が足りない”企業をつなぐなど、互いの強みを活かした協力体制構築も可能

## 5 定着率の高さと独自の支援体制

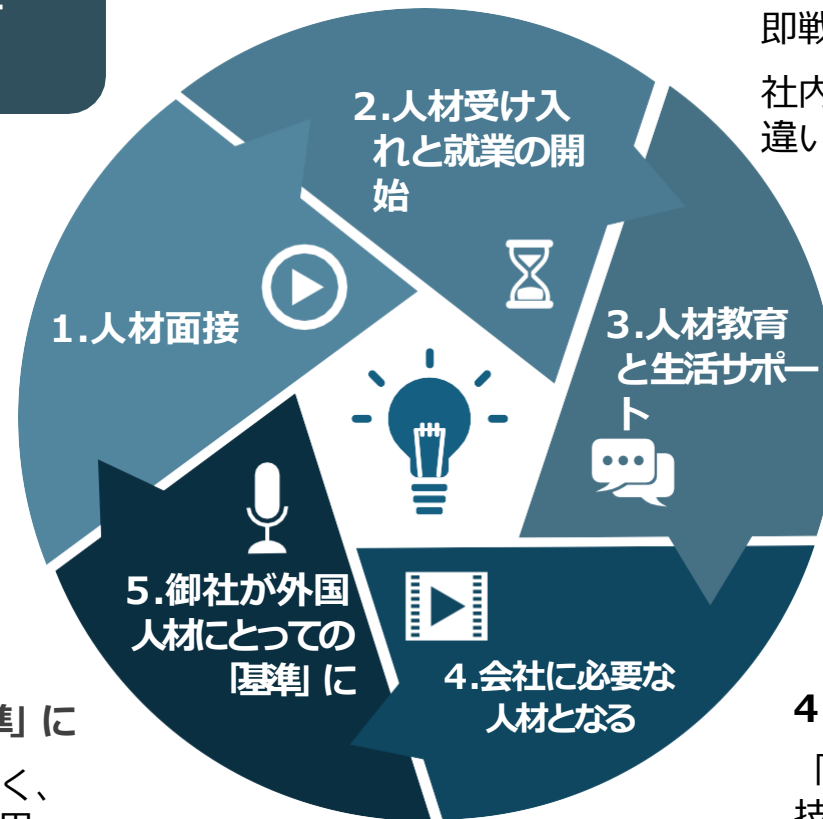
「採用して終わり」ではなく、「採用した後」の支援体制こそがProud Partnersの最大の強み

# ■ 受入れ企業が特定技能人財にとっての「日本の基準」に

このサイクルを繰り返すことで  
日本人と外国人が共生しながら結果を  
生む新しい仕事の形を創り上げる

**1.人材面接**  
該当業種の技術を持っているかを確実に確認  
着任時期と雇用条件の確実な確認  
(就業後のミスマッチや早期離職を防ぐ)

**5.受入れ企業が特定技能人財にとっての「基準」に**  
外国人の力で人材不足が解消され能力が高く、  
会社を愛する人材が仕事を長期間続ける結果、  
企業、外国人材、日本、彼らの母国が豊かに



## 2.人材受け入れと就業の開始

ビザ取得後すぐに着任させることで双方にメリットが生まれる

即戦力となってもらうための教育体制を整えておく  
社内で外国人材について理解しておく（文化や習慣の違い）

## 3.人材教育と生活サポート

仕事、生活面での教育・サポートにより、  
日本人よりも能力の高い職人に育てることができる

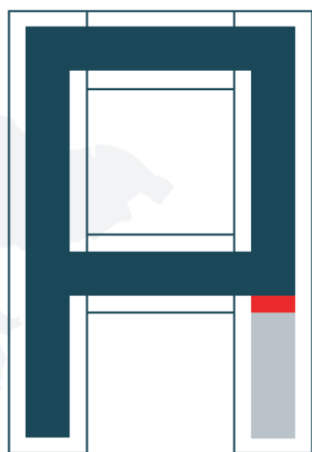
特定技能人財も受入れ企業に対して感謝を感じ、仕事に打ち込む

## 4.会社に必要人材となる

「いつまでも会社においてほしい」人財が育ち、後輩や  
技能実習生、日本人の指導もできるように！

そのために、能力に応じた公平な評価を！

(好事例を参照)



Proud Partners

私たちは  
日本一ユニークな登録支援機関として  
特定技能雇用の  
スタンダードを確立します。