

2026 年 10 月 14 日

報道関係者各位

株式会社 Proud Partners  
ヒタチ株式会社

【自動車運送業分野】ウズベキスタン共和国内閣府移民庁経由  
初の特特定技能ドライバー、5 名に在留資格認定証明書（COE）が交付  
～ヒタチ株式会社専用カリキュラムを履修した即戦力人財が、2026 年 11 月中に入国見込み～



特定技能人財の紹介・定着支援事業を展開する株式会社 Proud Partners（本社：東京都新宿区、代表取締役：鈴木竜二、以下「Proud Partners」）およびダイセーグループで食料品輸送サービスを全国展開するヒタチ株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：伊藤信政、以下「ヒタチ社」）は、ウズベキスタンから自動車運送業分野の特定技能 1 号人財としてヒタチ社で就労予定の 5 名が、2026 年 10 月 5 日付けで、出入国在留管理庁より在留資格認定証明書（Certificate of Eligibility、通称「COE」）を交付されたことをお知らせいたします。現在、入国査証の申請中で早ければ 2026 年 11 月中に入国予定です。

当該 5 名は、ウズベキスタン共和国内閣府移民庁（以下、ウズベキスタン移民庁）が日本に送り出す初のウズベキスタン出身「特定技能ドライバー」となる見込みです（ウズベキスタン移民庁調べ）。

弊社は、ウズベキスタン移民庁と 2025 年 9 月に「特定技能人財育成に関する国際労働協定」を締結しており、当該 5 名は、Proud Partners が運営する現地の育成拠点「ウズベキスタン ブラウドアカデミー（以下、UPA）」にて、ヒタチ社専用のカリキュラム等を履修し、即戦力ドライバーとして UPA を優秀な成績で修了しています。

また、当初の予定よりも 3～4 ヶ月も早く、日本での特定技能 1 号ドライバーとしての入国条件

(特定技能 1 号ビザ申請要件/自動車運送業分野特定技能 1 号評価試験(トラック)合格・JFT-Basic (国際交流基金日本語基礎テスト) A2 レベル合格) を 5 月末までに満たしておりました。

#### ＜ヒタチ社専用＞UPA での即戦力ドライバーの育成内容

- |                                                             |
|-------------------------------------------------------------|
| 0. ヒタチ社の採用担当者が、UPA 入学選考会にて素行や仕事への熱意、日本文化への好意などを審査し、採用候補者を選抜 |
| 1. 自動車運送業に特化した日本語、技能（安全教育を含む）                               |
| 2. 日本での生活・文化への適応を円滑にするための、日本国内での生活ルール講座                     |
| 3. ヒタチ社専用教材による独自カリキュラム（安全・品質、社内用語等）                         |

なお、国内の自動車運送業界は、少子高齢化等を背景にドライバー不足が深刻化しており、2024 年 4 月からの時間外労働時間の上限適用も相まって、2028 年度にはドライバーが 27.8 万人不足するとの予測もあります<sup>1</sup>。また、トラック運転者の有効求人倍率も高水準で推移<sup>2</sup>しており、厚生労働省の発表によれば、自動車運転職（トラックドライバー含む、常用・パート含む）有効求人倍率は 2.37 倍（2026 年 5 月時点）で、全産業平均の約 2 倍以上となっており、深刻な人手不足が続いています。

このような状況下において、Proud Partners では、ウズベキスタン移民庁の強力なバックアップ、現地での即戦力ドライバー育成という新たな取り組みへのヒタチ社のご理解のおかげで、UPA から初めての特定技能ドライバーを輩出でき、大変嬉しく思っております。

弊社は、ウズベキスタン政府、UPA 関係者ととともに、引き続き、**育成の質・スピードを両輪に、より多くの特定技能ドライバーの早期輩出を実現し**、国内自動車運送・物流業界、ひいては、国民生活の安定に貢献して参ります。

## ヒタチ株式会社について

ダイセーグループのヒタチ株式会社は、北海道から九州まで全国に物流拠点を置き、コンビニエンスストア・量販スーパーを中心に食品を輸送することで食生活の安定供給、「食の安全」をお手伝いする物流会社です。

徹底した温度管理で【冷凍・冷蔵・定温】の食品を 365 日 24 時間、バリエーション豊かな車両でフレキシビリティなロジスティクスを提供します。

### 会社概要

設立：1980 年 11 月

住所：東京都千代田区岩本町 3-4-6

資本金：2,940 万円（2026 年 4 月時点）

事業内容：貨物自動車運送事業／倉庫業

代表取締役社長：伊藤 信政

HP：<https://www.d-hitachi.co.jp/>



<sup>1</sup> 詳しくは、ニッセイ基礎研究所 WEB をご参照願います。<https://www.nissay.co.jp/enjoy/keizai/118.html>

<sup>2</sup> 詳しくは、[厚生労働省「職業安定業務統計」（トラック運転者の有効求人倍率）](#)をご参照願います。2025 年度は 2.49 倍（全職業平均は 1.09 倍）となっています。

## ウズベキスタン政府と連携した特定技能人財の育成について

ウズベキスタン政府と連携した特定技能人財の育成は、ウズベキスタン・日本の両国が抱える課題の解決を目指し、外国籍人財の海外育成と循環型の人材サービスを通じて、外国籍人財とともに「日本の未来」を形づくっていくものです。育成分野としては、自動車運送業分野から開始し、建設業にも拡大予定で、ゆくゆくは、ウズベキスタン市場への進出を検討する日本企業の包括的支援も視野に入れています。

**自動車運送業分野**においては、ウズベキスタン政府との連携により、現地の育成訓練校「UPA」で6ヶ月間の日本語研修に加え、2026年秋頃には日本の法規・基準に則った安全教育と運転技術に関する実地教習（2-4ヶ月間）を経て、日本の交通ルールを前提とした日本式の安全な運転技術やマナー・交通ルール・緊急対応などを基礎から身に付け、日本国内の運送網を支える即戦力、特定技能ドライバーを育成します。

国内運送企業にとっては、一層安心安全な特定技能人財（トラックドライバー）の採用が可能になります。

| ウズベキスタン政府との特定技能人財育成プロジェクト（自動車運送業向け） |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                        |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 目的                                  | 基礎から安全運転を徹底教育することで、日本国内の運送網を支える即戦力ドライバー（特定技能人財）を育成                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                        |
| 特長                                  | <b>独自の運送業向け研修プログラム</b> により、ウズベキスタンにて8ヶ月間の日本語教育と運転技能の習得を行い、安全運転技術を身につけた特定技能ドライバーを育成 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運送業特有の課題を網羅したカリキュラム（長距離運転時の疲労管理、悪天候時の安全運転、都市部での駐車技術など）</li> <li>2. 日本の道路標識や交通ルールの徹底理解（座学、実地訓練）</li> <li>3. 大型車両の実務的な運転技術の習得（実車を用いた実地研修）</li> <li>4. 緊急対応トレーニング（事故や緊急時対応を想定したシミュレーション）</li> </ol> |                                                                                        |
| その他                                 | ウズベキスタン政府と Proud Partners の主な役割分担は次の通り                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                        |
|                                     | ウズベキスタン政府                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Proud Partners                                                                         |
|                                     | 1. 候補者の集客<br>2. 教育施設や車両、研修場所の提供                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1. 日本語の教育<br>2. 運転技術や安全講習の教育<br>※ダイセーグループのイズミ物流株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：平川 信）が共同育成予定です。 |

## UZBEKISTAN PROUD ACADEMY（ウズベキスタン プラウドアカデミー/UPA）について

UPAは、Proud Partnersがウズベキスタン政府と進める「運送業界に特化した特定技能人財育成プロジェクト」において、ウズベキスタンから日本へ安全・即戦力となるトラックドライバー（特定技能1号人財）を送り出すことを目的とした育成訓練校です。

700名規模の育成が可能な教育施設で、敷地内には運動場や食堂、寮（ウズベキスタン政府提供）もあります。



|       |                                                                                                                                                     |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 学校名   | UZBEKISTAN PROUD ACADEMY（ウズベキスタン プラウド アカデミー）                                                                                                        |
| 所管役員  | 株式会社 Proud Partners 取締役 岡村アルベルト                                                                                                                     |
| 現地責任者 | 小林 佐右長（こばやし さゆなが）                                                                                                                                   |
| 所在    | ウズベキスタン共和国タシケント州アングレン市<br>※首都タシケントより 77km 南東に位置し、ウズベキスタン政府が運営する「TOSHKENT VILOYATI QURILISH SOHASI MALAKALI MUTAXASSISLARINI TAYYORLASH MARKAZI」の敷地内 |
| 設立目的  | ウズベキスタン政府と進める「運送業界に特化した特定技能人財育成プロジェクト」において、ウズベキスタンから日本へ安全・即戦力となるトラックドライバー（特定技能1号人財）を送り出す                                                            |

#### UPA の教育の主な特色

1. 教育方針：「生徒のモチベーションを維持したまま、短期間で長時間、効率的に学習できるか」の実践
2. 徹底した日本式の規律訓練：「気持ちの良いあいさつ」、「完全に規律のとれた生活態度」の練習等
3. 定期的な「道徳」の授業：研修生が特定技能ドライバーとして国内で就労し定着しやすくなるように、日本人の習慣、感覚を理解する時間を確保

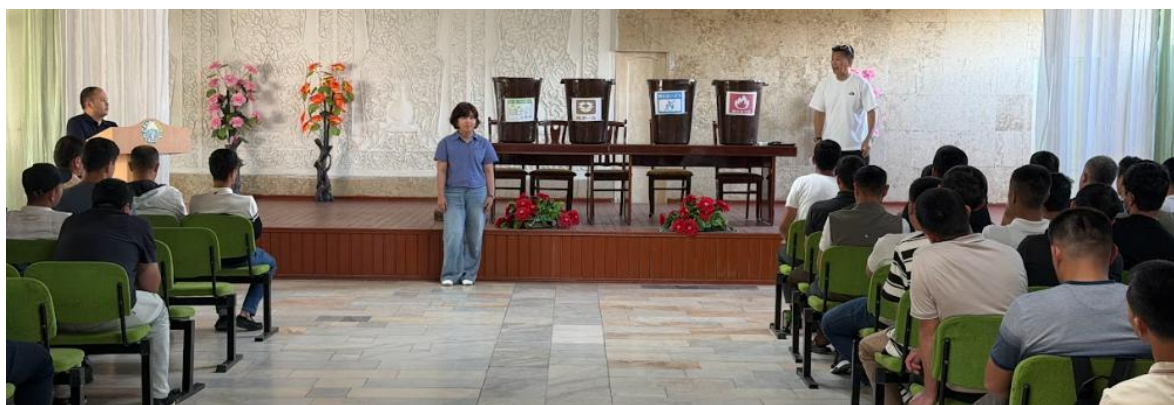
4. 自動車運送業における法的義務事項（安全管理・運行管理義務）等の疑似履行：点呼、十分な睡眠や体調の確認、アルコールのチェック、業務で必須のあいさつの復唱練習、ラジオ体操を疑似的に「毎日欠かさず」実施

#### 【UPA】アクティビティを通じた特定技能（自動車運送業）の研修例

- ・運転時に使用する日本語を覚えるための疑似運転活動
- ・日本の職場を模した朝礼での点呼や、協調性をはぐくむためのドッジボール
- ・乗車しながら、日本とウズベキスタンの交通ルールの違いを考える活動



■ラジオ体操前の整列



■日本でのごみ分別についての説明会

## 株式会社 Proud Partners について

株式会社 Proud Partners は、外国籍人材が公平かつボーダレスに働き、日本社会に貢献できる仕組みを実現することを目指し、建設業・飲食業を中心に特定技能分野で延べ 7,481 名以上、2,000 社・3,624 店舗への人材支援実績を誇る業界トップクラスの企業です（2026 年 1 月時点）。

「生まれる場所は選べないが、自分が生きる場所は後から選ぶことができる」

—そんな考え方を大切にし、その選択を後押しできる企業であることを目指し、サービスを展開しています。

## 会社概要

設立：2012 年 7 月

住所：新宿本社（東京都新宿区北新宿 2-21-1 新宿フロントタワー28 階）

資本金：1 億円（2024 年 6 月時点）

事業内容： 特定技能専門人材紹介事業 、登録支援事業

代表取締役：鈴木竜二

HP： <https://proudcorp.com/>

---

## お問合せ先

### お客様からの特定技能人財に関するお問い合わせ先

<https://proudcorp.com/contact/>

### 本件に関する報道機関からのお問い合わせ先

株式会社 Proud Partners

社長室（担当：鈴木綾）

メールアドレス： [pr@proudcorp.com](mailto:pr@proudcorp.com)

ヒタチ株式会社

経営管理本部（担当：山田圭吾）

メールアドレス： [jinji\\_soumu@d-hitachi.co.jp](mailto:jinji_soumu@d-hitachi.co.jp)

---

以上